



# Resolución de Presidencia

N° 015 -2013-INGEMMET/PCD

Lima, 28 ENE. 2013

Visto, el Informe presentado por el Presidente del Comité encargado de elaborar el Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado del Instituto Geológico, Minero y Metalúrgico - INGEMMET;

## CONSIDERANDO:

Que, el artículo 2° del Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba las normas de capacitación y rendimiento para el sector público, señala que la capacitación en las entidades públicas tiene como finalidad el desarrollo profesional, técnico y moral del personal que conforma el sector público. La Capacitación contribuye a mejorar la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales, a través de los recursos humanos capacitados;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR-PE la Autoridad del Servicio Civil – SERVIR, aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR “Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado”, en cuyo numeral V señala que el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, es un documento de gestión que busca entre otros, mejorar las acciones de capacitación y evaluación del personal;

Que, el numeral VI de la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR dispone que la elaboración del PDP estará a cargo de un Comité, el mismo que es oficializado por el Titular de la entidad;

Que, mediante Resolución de Presidencia N° 088-2011-INGEMMET/PCD, se designó el Comité encargado de elaborar el PDP del INGEMMET;

Que, el numeral VII de la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR establece que el PDP Quinquenal y Anualizado validados por el Comité son aprobados por el Titular de la entidad y deberán ser puestos en conocimiento de SERVIR;

Que, en consecuencia, resulta procedente aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Instituto Geológico, Minero y Metalúrgico – PDP Anualizado 2013;

De conformidad con el Decreto Supremo N° 035-2007-EM, Reglamento de Organización y Funciones – ROF del INGEMMET;





Con el visto bueno del Secretario General, de los Directores de las Oficinas de Administración, Asesoría Jurídica, Planeamiento y Presupuesto y del Director de la Unidad de personal;

**SE RESUELVE:**

**Artículo Primero.**- Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del INGEMMET – PDP Anualizado 2013, que en anexo forma parte de la presente Resolución.

**Artículo Segundo.**- Encargar a la Unidad de Personal la ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del INGEMMET, aprobado en el artículo primero de la presente Resolución.

**Artículo Tercero.**- Disponer la publicación del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del INGEMMET – PDP Anualizado 2013, en el Portal Institucional.

Regístrese, comuníquese y publíquese.



Ing. SUSANA G. VILCA ACHATA  
Presidenta del Consejo Directivo  
INGEMMET





PERÚ

Ministerio  
de Energía y Minas

Instituto Geológico Minero y Metalúrgico -  
INGEMMET

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"  
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y SEGURIDAD ALIMENTARIA"

# PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO - PDP ANUAL 2013





PERÚ

Ministerio  
de Energía y Minas

Instituto Geológico Minero y Metalúrgico -  
INGEMMET

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"  
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y SEGURIDAD ALIMENTARIA"

## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2013 DEL INSTITUTO GEOLOGICO MINERO Y METALURGICO - INGEMMET

### INDICE

PRESENTACIÓN

BASE LEGAL

1. ASPECTOS GENERALES

1.1 OBJETIVOS Y METAS ESPECÍFICAS

2. EVALUACIÓN

3. OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN

3.1 PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN - PAC 2013

3.2 CAPACITACIONES TRANSVERSALES (MAS DE UNA OFICINA)

4. CAPACITACIÓN

5. ANEXOS PDP ANUALIZADO 2013



*[Handwritten signature]*





PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Geológico Minero y Metalúrgico - INGEMMET

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y SEGURIDAD ALIMENTARIA"

PRESENTACIÓN

El INGEMMET, como entidad especializada en la gestión, sistematización y manejo de información geológica, minera y metalúrgica, prepara y administra el sistema de información básica para el fomento de la inversión minera y apoya las labores de planificación poblacional de desarrollo de la infraestructura regional y de la conservación del ambiente.

El INGEMMET, tiene como principales funciones el Otorgamiento de Títulos de Concesiones Minera, la administración del Derecho de Vigencia y Penalidad; así como, la obtención, almacenamiento, registro, procesamiento, administración y difusión eficiente de la Carta Geográfica Nacional y aquella relacionada a la geología básica, los recursos del subsuelo, los riesgos geológicos y geoambiente.

El Programa de Desarrollo de Personas PDP Anualizado 2013 del INGEMMET, se ha elaborado de acuerdo a lo previsto en el PDP Quinquenal en concordancia con el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2012 - 2016, el Plan Operativo institucional (POI) 2013, el Reglamento de Organización y Funciones (ROF), entre otros documentos de Gestión. Así como, los lineamientos establecidos por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personal al servicio del Estado Peruano.

BASE LEGAL:

- Decreto Legislativo N° 1025 del 21-06-2008. Aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Supremo N° 009-2010- PCM. Aprueban Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025.
- Resolución de Presidencia de SERVIR N° 041-2011-SERVIR/PE del 21-03-11. Elaboración del Plan de Desarrollo de Personal al Servicio del Estado (PDP).
- Resolución de Presidencia N° 032-2012-INGEMMET/PCD, aprueba Plan de Desarrollo de Personas del INGEMMET - PDP Quinquenal 2012-2016.
- Resolución de Presidencia N° 085-2012-INGEMMET/PCD, aprueba Directiva de Capacitación del INGEMMET.
- Directiva N° 005-2012-INGEMMET/PCD, aprueba las normas para la ejecución de las actividades de capacitación de los trabajadores del INGEMMET.

I. ASPECTOS GENERALES

El INGEMMET ha proyectado para el año 2013 a través del Plan de Desarrollo de Personas - PDP Anual 2013, realizar acciones de desarrollo de capacidades, que conlleve a una mejora de la calidad en el desarrollo de sus funciones, asesoramiento y asistencia técnica en los procesos.

A continuación, se explica de manera detallada las acciones desarrolladas para la evaluación de desempeño de los trabajadores, así como la determinación de las necesidades de capacitación, el plan de capacitación, el presupuesto, la evaluación de las actividades e indicadores de gestión de la capacitación.

1.1 Objetivos y Metas Específicas

El Plan Operativo Institucional - POI, contiene los objetivos específicos de las diferentes dependencias de la Entidad a ser desarrollado durante el año 2013, elaborado bajo un formato denominado "Despliegue de Objetivos", el cual tiene la finalidad de informar el nivel de avance del POI, agrupados por Unidades Orgánicas y comprende Objetivos Estratégicos Específicos que



Handwritten signature





responden a las funciones asignadas mediante el ROF, así como, metas e indicadores, a fin de que al término del quinquenio 2016 alcanzar los Objetivos Estratégicos Generales – OEG de la Entidad.

El Plan Operativo Institucional 2013 ha sido elaborado tomando en cuenta los Objetivos Generales declarados en el Presupuesto Institucional del año 2013.

- Objetivo General 1 Asegurar la calidad de los servicios y productos que se brinda al cliente.
Objetivo General 2 Desarrollo de la actividad minera en un marco de generación de recursos económicos, respeto al ambiente y de responsabilidad social.
Objetivo General 3 Asegurar la eficiente administración de los recursos a fin de garantizar un adecuado servicio.
Objetivo General 4 Contar con personal suficiente, calificado y motivado.
Objetivo General 5 Mejorar la eficiencia y productividad en el quehacer permanente de la Institución.

II. EVALUACION

Para el proceso de evaluación se ha trabajado considerando el método utilizado para el PDP 2012, denominado Escala de Calificación, compuesto por 10 factores debidamente seleccionados y definidos, con sus correspondientes grados de calificación, redactados en términos de comportamiento observables, de tal manera que la calificación del evaluador sea la mas justa posible sustentada en criterios objetivos.

Los grados de calificación fueron: deficiente (puntaje 1.00) regular (puntaje 2.00) bueno (puntaje 3.00) y superior (puntaje 4.00). Se establecieron los rangos de calificación para cada uno de los niveles o categorías de desempeño, tal como se muestra en el cuadro 01:

Cuadro 01: Rangos de calificación y niveles de desempeño

Table with 3 columns: N°, Rango de Calificación, Nivel de Desempeño. Rows include ranges like 3.60 < ED ≤ 4.00 (Distinguido) and 1.00 = ED ≤ 1.60 (Ineficiencia Comprobada).

La evaluación fue para todos los trabajadores de la Institución, tanto los Contratados a Plazo indeterminado (CPI) como los contratos por Administración de Servicios (CAS). Los trabajadores fueron evaluados a través de sus jefes directos.

La información recibida fue procesada, obteniéndose los resultados de la evaluación de desempeño de 282 trabajadores evaluados ( 84.18 % del total de trabajadores), cuyos resultados de dicha evaluación se muestran en el Anexo 04.



En el cuadro 02, podemos resaltar que ningún trabajador ha sido calificado en el rango de "Ineficiencia Comprobada", es decir deficiente, y tan sólo siete personas han sido calificada como sujeto a observación.

**Cuadro 02: Resultados de la evaluación de desempeño**

| Nº    | Nivel de Desempeño      | Trabajadores | %      |
|-------|-------------------------|--------------|--------|
| 1.    | Distinguido             | 107          | 37.94  |
| 2.    | Bueno                   | 168          | 59.57  |
| 3.    | Sujeto a Observación    | 07           | 2.48   |
| 4.    | Ineficiencia Comprobada | 0            | 0.00   |
| Total |                         | 282          | 100.00 |

Asimismo, podemos observar que el 37.94% de trabajadores tienen una calificación de Desempeño Distinguido, lo cual es un porcentaje alto de colaboradores que tienen un alto rendimiento (4.00 – 3.60) la más alta calificación fue de 4.00 (como puntaje máximo) y la más baja de 2.45, siendo el rango de variación entre el máximo puntaje y el mínimo de 1.55, lo que indica que las calificaciones se distribuyen entre tres categorías de las cuatro establecidas para este caso. La calificación promedio es de 2.87, es un buen resultado.

Los factores de más bajo desempeño en la evaluación, fueron los N° 4 y 5 (Iniciativa: 2.73 y Creatividad: 2.73) y el de más alta calificación fue el N° 06 (asistencia y puntualidad: 3.05).

### III. OBJETIVOS DE CAPACITACION

Como resultado de los objetivos específicos contenidos en el POI 2013 y la evaluación de desempeño y potencial, los jefes expresaron las necesidades de capacitación para su personal a fin de mejorar u optimizar su desempeño futuro y asegurar el logro de los objetivos del presente año. En el Anexo 01 se presenta la relación de los objetivos que se pretenden alcanzar en cada una de las áreas de la Entidad, a través de las actividades de capacitación que se ejecuten.

#### 3.1 Plan Anual de Capacitación – PAC 2013

3.1.1 Para atender los objetivos de capacitación se identificaron las actividades prioridad 01 contenidos en el Diagnóstico de Necesidades de cada oficina a fin de ser atendidas durante el presente año y cuya relación se muestra en el Anexo 02. Este documento constituye el Plan Anual de Capacitación (PAC) 2013.

3.1.2 Las modalidades de capacitación que serán utilizadas para la ejecución del PAC-2013, son las siguientes:

- Internas; son aquellas actividades dictadas por personal de la propia Institución.
- In-House; son aquellas actividades dictadas por expositores externos contratados exclusivamente para personal de la institución.
- Presencial País; son las actividades ofrecidas por instituciones externas que se dictan en el país y a las que personal de la Institución podría asistir.

- d. Presencial Extranjero; a diferencia de la modalidad anterior, estas actividades se realizan en el extranjero.
- e. Virtuales; son actividades de capacitación vía internet, no requiere la presencia física del participante en un local, el alumno avanza a su ritmo y disponibilidad de tiempo.

Estas modalidades tienen relación con las establecidas por SERVIR, las cuales se explican en el cuadro 03.

**Cuadro 03: Equivalencias de modalidades de capacitación entre INGEMMET y SERVIR**

| SERVIR                    |  | INGEMMET |          |              |                    |
|---------------------------|--|----------|----------|--------------|--------------------|
|                           |  | Interna  | In-House | Externa-País | Externa-Extranjero |
| Formación para el Trabajo | Programas para el Trabajo              | √        | √        |              |                    |
|                           | Capacitación Institucional y Pasantías |          |          | √            | √                  |
| Formación Profesional     | Postgrados (1)                         |          |          | √            | √                  |
|                           | Cursos de Actualización (2)            |          |          | √            | √                  |

(1): Maestrías, Doctorados y Post-Doctorados

(2): Diplomados (presencial, semi-presencial o virtual); cursos cortos de actualización.

- 3.1.3 PAC – 2013 en cifras: Con las cifras totales del PAC 2013, se ha elaborado el cuadro 04, que contiene por cada modalidad de capacitación, el número de actividades, número de participantes, número de horas-hombre y la inversión estimada.

**Cuadro 04: Resumen en cifras del PAC – 2013**

| Nº           | Modalidad             | Actividades | Participantes | H-H   | Inversión (S/.) |
|--------------|-----------------------|-------------|---------------|-------|-----------------|
| 1            | Interna               | 03          | 355           | 910   | 0.00            |
| 2            | In House              | 04          | 750           | 4844  | 150,000.00      |
| 3            | Presencial-País       | 107         | 279           | 12055 | 279,616.38      |
| 4            | Presencial-Extranjero | 13          | 14            | 1,921 | 52,800.00       |
| <b>Total</b> |                       | 127         | 1398          | 19730 | 482,416.38      |

- 3.1.4 Indicadores de Capacitación: En general, los indicadores son valores numéricos que nos informan acerca del estado de una variable en estudio, a partir del cual, se deben tomar las medidas adecuadas para corregir o mantener los resultados en el futuro. En el caso de capacitación, se manejan algunos indicadores que son típicos de esta función. En el cuadro 05 se presenta los indicadores de capacitación que utilizaremos para monitorear la ejecución de los planes anuales.



**Cuadro 05: Indicadores de capacitación**

| Nº | INDICADORES                                | FÓRMULA   |
|----|--|---|
| 1. | Horas de Capacitación por Trabajador       | $\frac{\text{Total Horas-Hombre de Capacitación}}{\text{Total de Trabajadores}}$                                  |
| 2. | Costo por Hora-Hombre de Capacitación      | $\frac{\text{Inversión en Capacitación}}{\text{Total de Horas-Hombre de Capacitación}}$                           |
| 3. | Horas de Capacitación vs Horas Laboradas   | $\left( \frac{\text{Total Horas-Hombre de Capacitación}}{\text{Total Horas-Hombre Laboradas}} \right) \times 100$ |
| 4. | Inversión en Capacitación vs Planilla      | $\left( \frac{\text{Inversión en Capacitación}}{\text{Monto de la Planilla}} \right) \times 100$                  |
| 5. | Actividades de Capacitación por Trabajador | $\frac{\text{Total de Participaciones}}{\text{Total de Trabajadores}}$  |
| 6. | Cobertura del Plan de Capacitación         | $\left( \frac{\text{Trabajadores con una o más Actividades}}{\text{Total de Trabajadores}} \right) \times 100$    |

En el cuadro 06 se presenta el valor estimado de los 6 indicadores propuestos en el PDP Quinquenal 2012 – 2016.

**Cuadro 06: Indicadores de capacitación correspondiente al PAC 2013**

| Nº | Indicador   | Meta  |
|----|---|-------|
| 1  | Número de horas-hombre de capacitación por trabajador   | 58.90 |
| 2  | Costo de la hora-hombre de capacitación                 | 24.45 |
| 3  | Horas-hombre de capacitación vs. horas-hombre laboradas | 3.07% |
| 4  | Inversión en capacitación vs. monto de la planilla      | 2.34% |
| 5  | Número de actividades por trabajador                    | 4.17  |
| 6  | Cobertura o alcance de la capacitación                  | 100%  |

3.1.5 Capacitaciones Transversales (más de una oficina): Las Capacitaciones Transversales del INGEMMET tiene como objetivo incluir a todos los trabajadores de la institución (Funcionarios, profesionales, técnicos y auxiliares), siendo su objetivo central, lograr mejorar mediante el trabajo en equipo, la Gestión Pública, Atención al Cliente, Liderazgo, Sistematización de documentos, a fin de alcanzar los objetivos del PEI y POI, en los roles estratégicos que le corresponde desarrollar al INGEMMET:

- Asegurar la calidad de los servicios y productos que se brinda al cliente.
- Asegurar la eficiencia administrativa de los recursos a fin de garantizar un adecuado servicio.
- Contar con personal suficiente, calificado y motivado.
- Mejorar la eficiencia y productividad en el quehacer permanente de la institución.



PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Geológico Minero y Metalúrgico - INGEMMET

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y SEGURIDAD ALIMENTARIA"

Asimismo, se está considerando el cumplimiento obligatorio de acuerdo a Ley, de capacitar a los trabajadores del sector público (INGEMMET), sobre Gestión de Riesgo y Desastres, así como Seguridad y Salud en el Trabajo. Cuadro 07.

Cuadro 07: Capacitaciones Transversales

Table with 6 columns: ACTIVIDADES TRANSVERSALES, TIPO, I/E, TOTAL PARTICIPANTES, HORAS, INVERSIÓN TOTAL. Rows include: DIPLOMADO GESTION PÚBLICA, ATENCION AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, SISTEMATIZACIÓN DE DOCUMENTOS, GESTIÓN DE RIESGO Y DESASTRES, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, and a TOTALS row.

IV. CAPACITACIÓN

Para atender los objetivos de capacitación propuestos, se ha definido las siguientes acciones de capacitación:

- Actividades de capacitación a fin de mejorar u optimizar su desempeño futuro, mediante 05 modalidades de capacitación: Internas, In House, Presencial País, Presencial Extranjero y Virtuales.
- Convenios con Universidades Nacionales y Extranjeras en materia de fortalecimiento de conocimientos y capacidades.

ANEXO 01

OBJETIVOS FUNCIONALES DE LA CAPACITACION PARA EL 2013

Presidencia de Consejo Directivo

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Row 1: 1, PRE, Que el personal mejore sus capacidades en los diversos temas que se abordan en la Presidencia de Consejo Directivo, PRE-01

Alta Dirección

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Row 2: 2, SG, Que el personal mejore sus capacidades en los diversos temas que se abordan en la Secretaría General y asista a las áreas a las que se brinda asesoramiento así como brinde el apoyo necesario en caso de ausencia de algún servidor de Secretaría General y/u otra Unidad bajo la dependencia de la Secretaría General., SG-01



PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Geológico Minero y Metalúrgico - INGEMMET

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y SEGURIDAD ALIMENTARIA"

Órgano de Control

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Contains 4 rows of data for the Control Organ (OCI).

Órganos de Asesoramiento

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Contains 1 row of data for the Advisory Organ (OAJ).

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Contains 6 rows of data for the Organ of Operational Planning (OPP).

Órganos de Apoyo

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Contains 3 rows of data for the Support Organ (URI).





PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Geológico Minero y Metalúrgico - INGEMMET

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y SEGURIDAD ALIMENTARIA"

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Row 7: OSI area, objectives include providing information systems and technical support.

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Row 8: UADA area, objective is to improve academic level of staff.

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Row 9: OA area, objective is to reinforce knowledge of administrative staff.

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Row 10: UF area, objectives include staff training and updating regulations.

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Row 11: UL area, objective is to update and train staff in new management tools.

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Row 12: UP area, objectives include updating management concepts and social well-being.





Órganos de Línea

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. It lists various objectives and needs for different areas like DGR, DRME, and DL.



Handwritten signature





PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Geológico Minero y Metalúrgico - INGEMMET

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"AÑO DE LA INVERSION PARA EL DESARROLLO RURAL Y SEGURIDAD ALIMENTARIA"

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Row 16 details DGARG objectives and needs (DGARG-01 to DGARG-11).

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Row 17 details DDV objectives and needs (DDV-01, DDV-02).





PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Geológico Minero y Metalúrgico - INGEMMET

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y SEGURIDAD ALIMENTARIA"

Table with 4 rows and 2 columns. The first column contains descriptions of training objectives related to mining legislation, state contracting, public administration, and legal aspects. The second column contains codes: DDV-03, DDV-04, DDV-05, and DDV-06.

Main table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, and Necesidad. It lists 12 specific training objectives under the 'DCM' area, with corresponding codes like DCM-01, DCM-02, UTO-01, etc.





PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Geológico Minero y Metalúrgico - INGEMMET

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y SEGURIDAD ALIMENTARIA"

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Row 19: DC area, objectives include updating norms, service attitude, and computer training. Necesidad: DC-01.

Órganos Desconcentrados

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Row 20: OD area, objective is basic management for an office. Necesidad: OD-01.



Handwritten signature

Table with 4 columns: N°, Área, Objetivos, Necesidad. Row 21: INGE MMET area, objectives include quality, efficiency, staff, and productivity. Necesidad: PRE, SG, OCI, OAJ, OPP, URI, OSI, UADA, OA, UF, UL, UP, DGR, DRME, DL, DGARG, DDV, DCM, DC, OD.

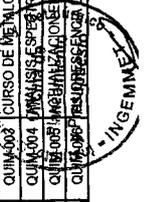
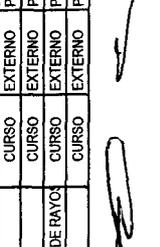
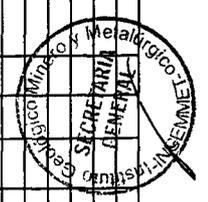


PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2013

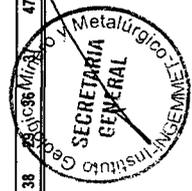
| CODIGO | ACTIVIDADES  | TIPO      | I/E      | MODALIDAD       | PCD | SG | OC | OAI | OPP | URI | OD | UADA | OA | UL | UP | UF | OSI | DCM | DC | DGR | DRME | OL | DDV | DGAR | TOTAL PARTICIPANTES | H-H  | INVERSION TOTAL |           |
|--------|--|-----------|----------|-----------------|-----|----|----|-----|-----|-----|----|------|----|----|----|----|-----|-----|----|-----|------|----|-----|------|---------------------|------|-----------------|-----------|
| 1      | ADM-001 COACHING EJECUTIVO   | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 48   | 1500,00         |           |
| 2      | ADM-002 DIPLOMADO EN GESTION PUBLICA DESCENTRALIZADA                 | DIPLOMADO | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 280  | 4000,00         |           |
| 3      | ADM-003 DIPLOMADO EN GESTION POR PROCESOS                            | DIPLOMADO | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 140  | 2800,00         |           |
| 4      | ADM-004 DIPLOMATURA PARA ASISTENTES DE GERENCIA                      | DIPLOMADO | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 342  | 5390,00         |           |
| 5      | ADM-005 PLANEAMIENTO ESTRATEGICO PARA EL SECTOR PUBLICO              | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 3   |    |     |      |    |     |      | 3                   | 80   | 900,00          |           |
| 6      | ADM-006 DIPLOMADO DE ASISTENTE DE GERENCIA ESPECIALIZADO EN GESTI    | DIPLOMADO | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    | 3   |      | 3                   | 372  | 6000,00         |           |
| 7      | ADM-007 DIPLOMADO DE ASISTENTE DE GERENCIA ESPECIALIZADO EN GESTI    | DIPLOMADO | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 144  | 2000,00         |           |
| 8      | ADM-008 DIPLOMADO ASISTENTE EJECUTIVO EN GESTION EMPRESARIAL         | DIPLOMADO | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 188  | 2125,00         |           |
| 9      | ADM-009 CURSO DE GESTION ADMINISTRATIVA                              | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 220  | 6000,00         |           |
| 10     | ADM-010 COMUNICACION CORPORATIVA                                     | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 120  | 3000,00         |           |
| 11     | ADM-011 DIPLOMADO EN COACHING  | DIPLOMADO | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 240  | 2400,00         |           |
| 12     | ADM-012 DIPLOMADO EN ADMINISTRACION                                  | DIPLOMADO | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 140  | 3850,00         |           |
| 13     | ADM-013 CONFERENCIAS EFECTIVAS                                       | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 8   |    |     |      |    |     |      | 8                   | 8    | 500,00          |           |
| 14     | ADM-014 PLANIFICACION ESTRATEGICA                                    | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 7   |    |     |      |    |     |      | 7                   | 84   | 6300,00         |           |
| 15     | ADM-015 ADMINISTRACION MODERNA DE DOCUMENTOS Y ARCHIVOS ELECTR       | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 360  | 5000,00         |           |
| 16     | ADM-016 GESTION DEL PRESUPUESTO PUBLICO PARA EL EJERCICIO 2014       | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 80   | 1000,00         |           |
| 17     | ADM-017 DIPLOMADO EN ARCHIVO   | DIPLOMADO | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 3   |    |     |      |    |     |      | 3                   | 60   | 1350,00         |           |
| 18     | ADM-018 TRAMITE DOCUMENTARIO Y GESTION DE DOCUMENTOS                 | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 80   | 1000,00         |           |
| 19     | ADM-019 CURSO INTERMEDIO EN ARCHIVO CENTRAL                          | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 240  | 3665,00         |           |
| 20     | ADM-020 DIPLOMADO EN GESTION PUBLICA                                 | DIPLOMADO | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 35   | 1600,00         |           |
| 21     | ADM-021 PROGRAMA ESPECIAL DE GESTION Y ORGANIZACION DE EVENTOS       | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 40   | 500,00          |           |
| 22     | ADM-022 CURSO BASICO DE ARCHIVOS                                     | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 80   | 1884,00         |           |
| 23     | ADM-023 ACTUALIZACION EN GESTION SECRETARIAL                         | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 80   | 1884,00         |           |
| 24     | ADM-024 DIPLOMADO EN GESTION ADMINISTRATIVA                          | DIPLOMADO | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 80   | 1884,00         |           |
| 25     | ADM-025 DIPLOMADO EN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS                        | DIPLOMADO | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 80   | 1884,00         |           |
| 26     | ADM-026 DIPLOMADO EN GESTION PUBLICA (TRANSVERSAL)                   | DIPLOMADO | IN HOUSE | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 3   |    |     |      |    |     |      | 3                   | 43   | 1720            | 110000,00 |
| 27     | ADM-027 ATENCION AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO (TRANSVERSAL)          | CURSO     | IN HOUSE | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 444  | 10000,00        |           |
| 28     | ADM-028 SISTEMATIZACION DE DOCUMENTOS (TRANSVERSAL)                  | CURSO     | INTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 26  |    |     |      |    |     |      | 26                  | 670  | 0,00            |           |
| 29     | ADM-029 GESTION DE RIESGO Y DESASTRES (TRANSVERSAL)                  | SEMINARIO | IN HOUSE | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 26  |    |     |      |    |     |      | 26                  | 1005 | 10000,00        |           |
| 30     | AUD-001 CONTROL PREVENTIVO   | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 24   | 280,00          |           |
| 31     | AUD-002 GUIA PARA LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE CONTROL INTERN    | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 24   | 280,00          |           |
| 32     | AUD-003 SEGUIMIENTO DE MEDIDAS CORRECTIVAS EN LA AUDITORIA GUBER     | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 24   | 280,00          |           |
| 33     | AUD-004 PLAN DE AUDITORIA BASADA EN RIESGOS                          | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 30   | 600,00          |           |
| 34     | AUD-005 PRINCIPALES RIESGOS DE TECNOLOGIA DE INFORMACION EN LOS I    | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 4    | 100,00          |           |
| 35     | AUD-006 PAPELES DE TRABAJO EN LA AUDITORIA GUBERNAMENTAL             | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 24   | 280,00          |           |
| 36     | AUD-007 WORKSHOP DE REDACCION DE INFORMES DE AUDITORIA               | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 24   | 650,00          |           |
| 37     | AUD-008 SISTEMA DE CONTROL GUBERNAMENTAL (Ex SAGU)                   | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 48   | 900,00          |           |
| 38     | CON-001 SIAF BASICO  | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 36   | 720,00          |           |
| 39     | DER-001 DERECHO DE LA MINERIA  | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 120  | 8260,00         |           |
| 40     | DER-002 DIPLOMADO DE ANALISIS DE LA JURISPRUDENCIA, SENTENCIAS CAS   | DIPLOMADO | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 240  | 400,00          |           |
| 41     | DER-003 DERECHO DE LA MINERIA Y DEL MEDIO AMBIENTE                   | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 180  | 3900,00         |           |
| 42     | DER-004 NECONSTITUCIONALISMO, ARGUMENTACION Y PROCESO                | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 240  | 400,00          |           |
| 43     | DER-005 V CURSO DE ESPECIALIZACION DE DERECHO Y MINERIA              | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 40   | 1600,00         |           |
| 44     | DER-006 ESPECIALIZACION AVANZADA EN NORMATIVA Y SUPERVISION MINER    | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 150  | 1600,00         |           |
| 45     | DER-007 SEGUNDA ESPECIALIDAD EN DERECHO AMBIENTAL Y DE LOS RECUR     | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 180  | 12500,00        |           |
| 46     | DER-008 MINERIA Y DERECHO  | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 4   |    |     |      |    |     |      | 4                   | 144  | 7200,00         |           |
| 47     | DIS-001 DISEÑO Y WEB   | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 200  | 3000,00         |           |
| 48     | DIS-002 ESPECIALISTA EN DISEÑO GRAFICO (PHOTOSHOP)                   | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 14   | 1600,00         |           |
| 49     | DIS-003 DISEÑO GRAFICO DIGITAL                                       | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 12   | 1000,00         |           |
| 50     | EST-001 INTRODUCCION SPSS STATISTICS                                 | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 24   | 1000,00         |           |
| 51     | GEO-001 MODELAJE MATEMATICO MOD FLOW Y FLEE FLOW                     | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 112  | 5572,00         |           |
| 52     | GEO-002 AGUACHEM & PHREEQE WQDM                                      | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 80   | 5572,00         |           |
| 53     | GEO-003 HIDROLOGIA DE LA APREDA                                      | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 80   | 2240,00         |           |
| 54     | GEO-004 CURSO MANEJO DE IMAGENES AERIALES NIVEL II                   | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 2   |    |     |      |    |     |      | 2                   | 48   | 1400,00         |           |
| 55     | GEO-005 CURSOS DE FOTOGRAFIA AEREA NIVEL II - HERRAMIENTAS Y FUNCION | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 3   |    |     |      |    |     |      | 3                   | 72   | 1650,00         |           |
| 56     | GEO-006 CURSO OFICIAL ESTR. ADMINISTRACION DE IMAGENES CON AEROSIS   | CURSO     | EXTERNO  | Presencial Pais |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |     | 1   |    |     |      |    |     |      | 1                   | 16   | 1600,00         |           |



| Código | ACTIVIDADES   | TIPO       | 1/2     | MODALIDAD            | PCD | SG | CG | DAI | OPP | URI | OB | UADA | OA | UL | UP | UF | OS | DCM | DC | DGR | DRAME | DL | DDV | DGAR | TOTAL PARTICIPANTES | H-H  | INVERSIÓN TOTAL |
|--------|---|------------|---------|----------------------|-----|----|----|-----|-----|-----|----|------|----|----|----|----|----|-----|----|-----|-------|----|-----|------|---------------------|------|-----------------|
| 57     | SISTEMA DE INFORMACION GEOGRAFICA - GIS                     | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    | 1   |       |    |     | 1    | 2                   | 72   | 1700,00         |
| 58     | WATER ROCK INTERACTION                                      | CURSO      | EXTERNO | Modalidad Extranjero |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 0    | 7000,00         |
| 59     | REALIZACION DE MODELOS ANALOGICOS Y NUMERICOS DE AVALAN     | CURSO      | EXTERNO | Modalidad Extranjero |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 0    | 0,00            |
| 60     | DOCTORADO EN CIENCIAS DE LA TIERRA                          | CURSO      | EXTERNO | Modalidad Extranjero |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 0    | 0,00            |
| 61     | X REUNION CIENTIFICA DE LA COMISION DE PATRIMONIO GEOLOGICO | CURSO      | EXTERNO | Modalidad Extranjero |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 0    | 10500,00        |
| 62     | CURSO DE ENTRENAMIENTO INTERNACIONAL EN MONITOREO Y RIE     | CURSO      | EXTERNO | Modalidad Extranjero |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 0    | 3900,00         |
| 63     | MODELAMIENTO HIDRAULICO                                     | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 0    | 600,00          |
| 64     | ALTERACIONES HIDROTERMALES                                  | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 0    | 9333,38         |
| 65     | VII CONGRESO INTERNACIONAL DE EXPLORADORES - PRO EXPLORAZ   | CONGRESO   | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 3    | 3                   | 27   | 4300,00         |
| 66     | XXXI CONVENCION MINERA                                      | CONVENCION | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 3    | 1                   | 48   | 6000,00         |
| 67     | PROSPECCION GEOQUIMICA                                      | CURSO      | EXTERNO | Modalidad Extranjero |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 0    | 6700,00         |
| 68     | FAJAS PLEGADAS Y CORRIDAS                                   | CURSO      | EXTERNO | Modalidad Extranjero |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 40   | 4500,00         |
| 69     | CAPACITACION EN CARTOGRAFIA SUBMARINA                       | CURSO      | EXTERNO | Modalidad Extranjero |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 75   | 0,00            |
| 70     | ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y DESARROLLO LOCAL                 | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 7    | 7                   | 70   | 700,00          |
| 71     | MAESTRIA EN GEOLOGIA Y GESTION AMBIENTAL DE LOS RECURSOS    | MAESTRIA   | EXTERNO | Modalidad Extranjero |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 1200 | 0,00            |
| 72     | CAPACITACION EN PALEOBIOTAMICA                              | CURSO      | EXTERNO | Modalidad Extranjero |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 180  | 3600,00         |
| 73     | PROGRAMA DOCTORADO EN CIENCIAS MENCION EN GEOLOGIA          | DOCTORADO  | EXTERNO | Modalidad Extranjero |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 0    | 0,00            |
| 74     | XIV CONGRESO COLOMBIANO DE GEOLOGIA                         | CONGRESO   | EXTERNO | Modalidad Extranjero |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 2    | 2                   | 50   | 4000,00         |
| 75     | GIS AVANZADO  | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 3    | 3                   | 36   | 6000,00         |
| 76     | APLICACION DE IMAGENES SATELITALES Y HERRAMIENTAS GIS PAR   | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 5    | 5                   | 120  | 12000,00        |
| 77     | ACTUALIZACION ARC GIS 10 - INTERMEDIO                       | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 5    | 5                   | 120  | 1800,00         |
| 78     | CURSO DE ESPECIALIZACION EN ARGIS 10 (5 NIVELES)            | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 4    | 4                   | 48   | 4000,00         |
| 79     | SEMINARIO INTERNACIONAL DE EXPLORACION DE HIDROCARBUROS     | SEMINARIO  | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 2    | 2                   | 20   | 2000,00         |
| 80     | CURSO DE INGLES   | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 6    | 6                   | 120  | 9000,00         |
| 81     | EXCEL 2010 - AVANZADO                                       | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 2    | 2                   | 48   | 600,00          |
| 82     | SOL PARA ANALISIS DE DATOS                                  | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 2    | 2                   | 36   | 500,00          |
| 83     | ORACLE DATABASE 11G PROGRAMMING WITH PLUS SQL               | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 42   | 1176,00         |
| 84     | POWER BUILDER   | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 90   | 2500,00         |
| 85     | .NET FRAMEWORK 4, WEB APPLICATIONS & DATA ACCESS            | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 2    | 2                   | 192  | 4000,00         |
| 86     | NETWORK ADMINISTRATOR SPECIALIST                            | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 144  | 2500,00         |
| 87     | SECURITY +  | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 6    | 6                   | 168  | 7500,00         |
| 88     | OFICIAL DE SEGURIDAD  | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 208  | 2000,00         |
| 89     | BPM   | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 24   | 1600,00         |
| 90     | MICROSOFT PROJECT   | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 24   | 200,00          |
| 91     | PROGRAMACION WINDOW COM VISUAL BASIC .NET                   | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 14   | 500,00          |
| 92     | EXCEL VBA - PROGRAMACION Y DESARROLLO DE APLICACIONES       | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 4    | 4                   | 288  | 2400,00         |
| 93     | ADMINISTRACION DE BASE DE DATOS EN ORACLE                   | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 72   | 1050,00         |
| 94     | MS EXCEL BASICO - INTERMEDIO                                | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 3    | 3                   | 72   | 600,00          |
| 95     | INTERPRETACION NORMA ISO 9001                               | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 9    | 80,00           |
| 96     | GESTION PUBLICA DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO            | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 2    | 2                   | 40   | 1200,00         |
| 97     | CONTRATACIONES DEL ESTADO                                   | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 3    | 3                   | 72   | 1350,00         |
| 98     | PROCESOS DE SELECCION                                       | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 1    | 1                   | 24   | 200,00          |
| 99     | NORMATIVA DE CONTRATACIONES DEL ESTADO                      | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 3    | 3                   | 90   | 1500,00         |
| 100    | DIPLOMADO EN CONTRATACIONES DEL ESTADO                      | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 5    | 5                   | 760  | 8400,00         |
| 101    | CURSO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO                          | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 6    | 6                   | 144  | 3900,00         |
| 102    | SEMINARIOS DE ACTUALIZACION DE CONTRATACIONES DEL ESTADO    | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 6    | 6                   | 72   | 1800,00         |
| 103    | CURSO DE BIENES PATRIMONIALES                               | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 2    | 2                   | 16   | 1200,00         |
| 104    | SISTEMA DE POSICIONAMIENTO GLOBAL (GPS) DIFERENCIAL Y SUS   | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 3    | 3                   | 81   | 1950,00         |
| 105    | PASANTIAS P.O.M   | CURSO      | INTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 12   | 12                  | 144  | 0,00            |
| 106    | PASANTIAS Z.E.E   | CURSO      | INTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 8    | 8                   | 96   | 0,00            |
| 107    | CURSO DE ESPECIALIZACION EN AUTOCAD 2012 (3 niveles)        | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 3    | 3                   | 36   | 1800,00         |
| 108    | CURSO DE REPARACION DE EQUIPOS HI.FI. ELECTRICIDAD Y REFRIG | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 15   | 15                  | 48   | 1200,00         |
| 109    | PROEXPLOR 2013  | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 4    | 4                   | 240  | 5000,00         |
| 110    | ICP-MS  | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 4    | 4                   | 320  | 4800,00         |
| 111    | TECNICA DE DISOLUCION DE MUESTRAS Y METODOS ANALITICOS      | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 3    | 3                   | 120  | 1500,00         |
| 112    | CURSO DE METALOGENIA  | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 2    | 2                   | 100  | 1000,00         |
| 113    | ANALISIS ESPECTRAL DE MUESTRAS MINERALES                    | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 2    | 2                   | 60   | 2000,00         |
| 114    | ANALISIS ESPECTRAL DE MUESTRAS MINERALES                    | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 2    | 2                   | 20   | 300,00          |
| 115    | ANALISIS ESPECTRAL DE MUESTRAS MINERALES                    | CURSO      | EXTERNO | Presencial País      |     |    |    |     |     |     |    |      |    |    |    |    |    |     |    |     |       |    |     | 4    | 4                   | 80   | 600,00          |



| CÓDIGO | ACTIVIDADES   | TIPO                              | /75      | MODALIDAD            | PCD | \$6 | 00 | 0A | 0P | UR | 0D | UADA | 0A | 0E  | 0P | 0D | 0S | 0S  | 0M | 0C  | DGR | DRME | DL | DSV | DGAR | TOTAL PARTICIPANTES | H-H       | INVERSIÓN TOTAL |          |
|--------|---|-----------------------------------|----------|----------------------|-----|-----|----|----|----|----|----|------|----|-----|----|----|----|-----|----|-----|-----|------|----|-----|------|---------------------|-----------|-----------------|----------|
| 116    | QUIM-007 ROCAS METAMORFICAS   | CURSO                             | EXTERNO  | Presencial País      |     |     |    |    |    |    |    |      |    |     |    |    |    |     |    |     |     |      |    |     |      | 2                   | 180       | 2000,00         |          |
| 117    | QUIM-008 INCLUSIONES FLUIDAS  | CURSO                             | EXTERNO  | Presencial País      |     |     |    |    |    |    |    |      |    |     |    |    |    |     |    |     |     |      |    |     |      |                     | 2         | 80              | 1600,00  |
| 118    | QUIM-009 PETROGENESIS DE RICAS IGNEAS (PRINCIPIOS DE TERMODINAMICA) | CURSO                             | EXTERNO  | Presencial País      |     |     |    |    |    |    |    |      |    |     |    |    |    |     |    |     |     |      |    |     |      |                     | 2         | 80              | 1000,00  |
| 119    | QUIM-010 PROCEDIMIENTO DE LABORATORIO METALURGICO                   | CURSO                             | EXTERNO  | Presencial País      |     |     |    |    |    |    |    |      |    |     |    |    |    |     |    |     |     |      |    |     |      |                     | 3         | 63              | 1545,00  |
| 120    | QUIM-011 CONCENTRACION DE MINERALES                                 | CURSO                             | EXTERNO  | Presencial País      |     |     |    |    |    |    |    |      |    |     |    |    |    |     |    |     |     |      |    |     |      |                     | 4         | 288             | 2000,00  |
| 121    | QUIM-012 ANALISIS ISOTOPICO - ISTERRE                               | CURSO                             | EXTERNO  | Modalidad Extranjero |     |     |    |    |    |    |    |      |    |     |    |    |    |     |    |     |     |      |    |     |      |                     | 1         | 396             | 12600,00 |
| 122    | RHU-001 ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS                      | CURSO                             | EXTERNO  | Presencial País      |     |     |    |    |    |    |    |      |    |     |    |    |    |     |    |     |     |      |    |     |      |                     | 4         | 288             | 4000,20  |
| 123    | RHU-002 GESTION Y EVALUACION DEL DESEMPEÑO                          | CURSO                             | EXTERNO  | Presencial País      |     |     |    |    |    |    |    |      |    |     |    |    |    |     |    |     |     |      |    |     |      |                     | 1         | 48              | 1400,00  |
| 124    | SST-001 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO                             | CURSO                             | EXTERNO  | Presencial País      |     |     |    |    |    |    |    |      |    |     |    |    |    |     |    |     |     |      |    |     |      |                     | 1         | 40              | 800,00   |
| 125    | SST-002 BIENESTAR SOCIAL Y COMPETITIVIDAD                           | CURSO                             | EXTERNO  | Presencial País      |     |     |    |    |    |    |    |      |    |     |    |    |    |     |    |     |     |      |    |     |      |                     | 2         | 700,00          |          |
| 126    | SST-003 CURSO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA                             | CURSO                             | EXTERNO  | Presencial País      |     |     |    |    |    |    |    |      |    |     |    |    |    |     |    |     |     |      |    |     |      |                     | 2         | 48              | 700,00   |
| 127    | SST-004 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (TRANSVERSAL)               | SEMINARIO                         | IN HOUSE | Presencial País      |     |     |    |    |    |    |    |      |    |     |    |    |    |     |    |     |     |      |    |     |      |                     | 2         | 48              | 1200,00  |
|        |   |                                   |          |                      | 10  | 6   | 6  | 10 | 8  | 10 | 10 | 15   | 18 | 7   | 29 | 6  | 13 | 26  | 32 | 16  | 28  | 25   | 20 | 20  | 30   | 335                 | 1675      | 20000,00        |          |
|        |   | TOTAL INVERSION                   |          |                      | 1   | 6   | 17 | 5  | 15 | 3  | 31 | 10   | 2  | 18  | 7  | 5  | 18 | 25  | 22 | 33  | 24  | 36   | 16 | 19  | 313  | 14216               | 332416,38 |                 |          |
|        |   | TOTAL INVERSION POR TRANSVERSALES |          |                      | 37  | 23  | 19 | 32 | 32 | 34 | 46 | 65   | 28 | 89  | 20 | 41 | 80 | 104 | 53 | 86  | 77  | 62   | 65 | 92  | 1085 | 5514                | 150000,00 |                 |          |
|        |   | TOTAL GENERAL DE INVERSION        |          |                      | 38  | 22  | 36 | 47 | 47 | 37 | 77 | 75   | 30 | 107 | 27 | 46 | 98 | 129 | 75 | 119 | 101 | 98   | 81 | 111 | 1398 | 19730               | 482416,38 |                 |          |



*[Handwritten signature]*

