	<b>FORMATO</b>	Código : UP-F-004
	<b>BASES DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO CAS N° 008-2020</b>	Versión : 05 Fecha aprob.: 19/11/2019 Página : 1 de 9

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN/A (01)  
ESPECIALISTA LEGAL EN DERECHO LABORAL Y ADMINISTRATIVO**

**I. DISPOSICIONES GENERALES**

**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de UN/A (01) ESPECIALISTA LEGAL EN DERECHO LABORAL Y ADMINISTRATIVO

**2. Órgano o Unidad Orgánica solicitante**

Oficina de Asesoría Jurídica - OAJ

**3. Unidad Orgánica encargada de realizar el proceso de contratación**

Unidad de Personal – UP


**4. Base legal**

- a) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

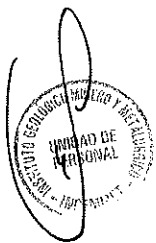
**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS	DETALLE
<p style="text-align: center;"><b>Formación Académica (Nivel Educativo)</b></p> <p>Grado(s)/situación académica, estudios requeridos para el puesto y/o Colegiatura</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Título / Licenciatura en Derecho, con colegiatura y habilitación vigente</li> <li>b) Maestría en Derecho del Trabajo y/o Laboral</li> </ul> <p><b>Condición:</b> Egresado</p>
<p style="text-align: center;"><b>Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto</b></p> <p>No requieren documentación sustentadora</p>	<p>– <b>Conocimientos en:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Derecho del Trabajo o Laboral.</li> <li>b) Derecho Administrativo.</li> <li>c) Gestión Pública.</li> <li>d) Redacción de demandas, contestaciones de demandas, alegatos y otros escritos judiciales.</li> </ul>




	<b>FORMATO</b>	Código : UP-F-004
	<b>BASES DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO CAS N° 008-2020</b>	Versión : 05 Fecha aprob.: 19/11/2019 Página : 2 de 9

<p><b>Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.</b></p> <p>Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.</p>	<p>– <b>Capacitación en:</b></p> <p>a) Derecho del Trabajo y/o derecho procesal del trabajo o laboral.</p> <p>b) Derecho Administrativo.</p> <p>c) Procedimiento Administrativo Sancionador y/o Proceso Contencioso Administrativo.</p> <p>d) Especialización en Gestión Pública.</p>
<p><b>Conocimientos de Ofimática e Idiomas</b></p> <p>No necesitan documentación sustentaría toda vez que su validación podrá realizarse en la etapa de evaluación del proceso de selección</p>	<p><b>Nivel Básico:</b></p> <p>– Procesador de textos (Word)</p> <p>– Hojas de cálculo (Excel)</p> <p>– Programa de presentaciones (Power Point)</p>
<p style="text-align: center;"><b>Experiencia</b></p>	<p><b>Experiencia general:</b> Cinco (05) años mínimo de experiencia en general ya sea en el sector público o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b> Experiencia en la función y/o materia:</p> <p>a) Tres (03) años mínimo de experiencia en funciones relacionadas al puesto.</p> <p>b) Dos (02) años en puestos similares a la convocatoria en el sector público/ administración pública.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Nacionalidad</b></p>	<p style="text-align: center;">-</p>
<p style="text-align: center;"><b>Habilidades o Competencias</b></p>	<p>a) Capacidad de análisis y síntesis</p> <p>b) Orientación a resultados</p> <p>c) Tolerancia al trabajo bajo presión</p> <p>d) Precisión en el manejo de la información</p> <p>e) Proactividad/iniciativa</p>



**Importante:**

- Se podrán considerar acciones de capacitación desde 8 horas siempre y cuando sean organizadas por un ente rector en el marco de sus atribuciones normativas.
- Los cursos y programas de especialización deben contar con el sustento documentario respectivo.
- Los cursos que no especifiquen horas, se tomarán como de 2 horas por día.
- Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector en el marco de sus atribuciones normativas.
- Los Programas de Especialización son programas de formación orientados a desarrollar determinadas habilidades y/o competencias en el campo profesional y laboral, con no menos de 90 horas. Deben acreditarse mediante un certificado u otro medio probatorio que dé cuenta de la aprobación del mismo.
- Los Diplomados (en el marco de la Ley Universitaria) deben tener un mínimo de 24 créditos académicos.
- Los cursos, los Diplomados, las Especializaciones y las Maestrías y/o Doctorados deberán estar relacionados al objeto de la contratación.

	<b>FORMATO</b>	Código : UP-F-004
	<b>BASES DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO CAS N° 008-2020</b>	Versión : 05 Fecha aprob.: 19/11/2019 Página : 3 de 9

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

#### Misión del puesto

Brindar soporte técnico-legal en aspectos laborales, administrativos y gestión pública a la Entidad; así como, el patrocinio judicial y administrativo en defensa de los intereses del INGEMMET.


#### Funciones del puesto

- a) Elaborar Informes legales para absolver las consultas formuladas a la Oficina de Asesoría Jurídica relacionadas a la aplicación del derecho laboral, derecho administrativo, gestión pública y de la Nueva Ley Procesal del Trabajo.
- b) Elaborar informes legales y proyectar resoluciones administrativas, sobre expedientes relacionados al derecho administrativo, sobre gestión pública y en materia laboral, cuando corresponda.
- c) Elaborar proyectos de resoluciones relativas a la nulidad, relación contractual y cualquier otra situación que pudieran presentarse en materia de laboral, a fin de brindar el soporte técnico-legal a la institución.
- d) Elaborar y/o revisar proyectos, directivas, reglamentos, resoluciones de Presidencia del Consejo Directivo y de la Gerencia General u otros instrumentos vinculados con la aplicación de la normativa en materia laboral y/o procesal laboral, gestión pública y el derecho administrativo.
- e) Absolver consultas legales referidas a materia laboral, procesal laboral y otros de carácter general o específico de acuerdo con su especialidad, cuando se requiera una opinión técnica – legal.
- f) Ejercer el patrocinio judicial en materia laboral y administrativo en defensa de los intereses del INGEMMET.
- g) Coordinar y asistir a las reuniones y/o audiencias con autorización de su Jefatura.
- h) Otras funciones que le asigne el inmediato superior.



### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

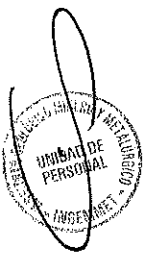
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Canadá N°1470 – San Borja (Sede Principal INGEMMET)
Duración del Contrato	Inicio : Al día siguiente de la suscripción del contrato Termino : Según contrato

	<b>FORMATO</b>	Código : UP-F-004
	<b>BASES DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO CAS N° 008-2020</b>	Versión : 05 Fecha aprob.: 19/11/2019
		Página : 4 de 9

Remuneración Mensual	S/. 7,000.00 (Siete mil con 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Viajes ocasionales al interior del país.
Modalidad de Trabajo	Presencial

## V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO


ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÓRGANO / UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	25/11/2020	Gerencia General - GG
<b>CONVOCATORIA</b>		
Publicación de la convocatoria CAS en el Portal Web Institucional y Portal Web del Aplicativo informático para el registro y difusión de ofertas laborales del sector público – SERVIR.	Del 26/11/2020 al 10/12/2020	- Unidad de Personal – UP - Oficina de Sistemas de Información – OSI
<p><u>Presentación en medio digital del Curriculum Vitae - Hoja de Vida (Según Formato UP-F-005) del postulante; debidamente documentada adjuntando fotocopias simples de los certificados y/o Títulos que pueda tener el postulante.</u></p> <p><u>Además deberá adjuntar los formatos:</u></p> <p><b>-UP-F-028 Formato de Declaración Jurada - No Estar Inhabilitado para Contratar con el Estado</b></p> <p><b>-UP-F-022 Formato de Declaración Jurada - Sobre Prohibición de Doble Percepción del Estado</b></p> <p><b>-UP-F-191 Formato de Declaración Jurada - Conocimiento del Código de Ética de la Función Pública</b></p> <p><b>-UP-F-192 Formato de Declaración Jurada - No tener Antecedentes Penales, Policiales ni Judiciales</b></p> <p><u>Medio de Presentación:</u> correo <a href="mailto:mesavirtual@ingemmet.gob.pe">mesavirtual@ingemmet.gob.pe</a>, indicando en el asunto el Código de la convocatoria CAS y el nombre del puesto.</p> <p><b>* Nota:</b></p>	Del 11/12/2020 al 17/12/2020	- Unidad de Administración Documentaria y Archivo - UADA.  - Unidad de Personal – UP



## BASES DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO CAS N° 008-2020

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÓRGANO / UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
<p>1. La documentación debe presentarse con el Formato etiqueta sobre CAS (<u>modelo disponible en la página web</u>).</p> <p>2. Los formatos de Declaraciones Juradas se encuentran disponibles en la página web.</p> <p>3. El horario de recepción de CV's es de 10:00 a.m. a 7:00 p.m.</p>		
<b>SELECCIÓN</b>		
Evaluación de Curriculum Vitae - Hoja de Vida (UP-F-005) y publicación de resultados en el Portal Institucional del INGEMMET	22/12/2020	Comité CAS
Evaluación técnica	23/12/2020	Comité CAS
Publicación de resultados en el Portal Web Institucional del INGEMMET.	28/12/2020	- Unidad de Personal – UP - Oficina de Sistemas de Información – OSI
<p>Entrevista Personal</p> <p>Para poder realizar la videollamada de entrevista personal los postulantes deben contar con los siguientes equipos y aplicaciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Una línea estable de internet, una computadora con cámara web y micrófono, o laptop con cámara web y micrófono.</li> <li>Una cuenta de correo electrónico.</li> </ol> <p>Al momento de realizarse la videollamada los postulantes deberán:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Identificarse con su DNI.</li> <li>Presentarse con ropa formal.</li> <li>Encontrarse en un ambiente sin muchas distracciones o sonidos muy altos.</li> </ol>	30/12/2020	Comité CAS
Publicación de resultado final en el Portal Web Institucional	04/01/2021	- Unidad de Personal – UP - Oficina de Sistemas de Información – OSI
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
Suscripción del Contrato	Hasta 05 días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de resultados finales	Unidad de Personal - UP
Registro del Contrato	Los 05 primeros días hábiles después de la firma del contrato	Unidad de Personal - UP



	<b>FORMATO</b>	Código : UP-F-004
	<b>BASES DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO CAS N° 008-2020</b>	Versión : 05 Fecha aprob.: 19/11/2019
		Página : 6 de 9

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>I. EVALUACIÓN CV (*)</b>	30%		
Formación Académica	10%	10	10
Experiencia laboral	12%	10	12
Capacitación	8%	4	8
<b>PUNTAJE</b>		<b>24</b>	<b>30</b>
<b>II. EVALUACIÓN TÉCNICA</b>	40%		
Conocimiento	40%	13	20
<b>RESULTADO DE LA EVALUACIÓN TÉCNICA X 2</b>			
<b>PUNTAJE</b>		<b>26</b>	<b>40</b>
<b>III. ENTREVISTA PERSONAL</b>	30%		
Puntaje de la entrevista personal	30%	24	30
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	100%	<b>74</b>	<b>100</b>

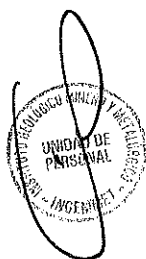
**Nota:** Las etapas del concurso para la Contratación Administrativa de Servicios son cancelatorias, por lo que los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio.


### A. PUNTAJES PARA LA EVALUACIÓN DE CURRICULUM VITAE

FACTORES DE EVALUACIÓN	TOTAL
<b>1. Formación académica</b>	<b>10</b>
<b>2. Experiencia Laboral</b>	<b>12</b>
Experiencia Laboral General	6
Experiencia Laboral Específica	6
<b>3. Capacitación</b>	<b>8</b>
<b>Más de 120 horas lectivas</b>	<b>8</b>
Más de 50 horas lectivas hasta 120 horas lectivas	6
No menos de 12 horas lectivas hasta 50 horas lectivas	4
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>

### B. PUNTAJES PARA LA EVALUACIÓN TÉCNICA

FACTORES DE EVALUACIÓN	TOTAL
Evaluación Técnica – Área requirente	20
<b>X 2</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>40 PUNTOS</b>



	<b>FORMATO</b>	Código : UP-F-004
	<b>BASES DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO CAS N° 008-2020</b>	Versión : 05 Fecha aprob.: 19/11/2019 Página : 7 de 9

**DEFINICIÓN DE EVALUACIÓN TÉCNICA**

Es la segunda etapa del proceso de selección y se realiza mediante una evaluación escrita de conocimientos teóricos y su aplicación práctica.

**C. PUNTAJES PARA LA ENTREVISTA**

FACTOR DE EVALUACIÓN	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Dominio temático	4.8	6
Pensamiento analítico	4.8	6
Actitud Positiva	4.8	6
Innovación	4.8	6
Liderazgo, facilidad de comunicación, trabajo en equipo	4.8	6
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>30</b>

**VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

**7.1 De la presentación del Curriculum Vitae - Hoja de Vida:**

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.


De conformidad con el artículo 20° de la Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General, una de las modalidades de notificación válida es el correo electrónico, por lo que la cuenta de correo que los postulantes señalen, será empleada por la entidad como canal de comunicación válido.

**7.2** En caso que el postulante presente documentación que acredite la obtención de grados académicos similares como: Título Profesional, Maestro o Doctor en universidades del exterior, estos documentos deberán ser validados conforme lo establecido por la Directiva N° 001-2014-SEVIR/GDCRSC aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 010-2014-SERVIR/PE.



**VIII. CONSIDERACIONES A TOMAR EN CUENTA CUYA OMISIÓN O INFORMACIÓN PARCIAL SERA MOTIVO DE DESCALIFICACIÓN**

- a) No estar inhabilitado administrativa y/o judicialmente para contratar con el Estado.
- b) No tener impedimento para ser postor o contratista conforme a lo previsto en las disposiciones legales sobre la materia.
- c) No percibir otro ingreso por el Estado, salvo los casos expresamente determinados por Ley.
- d) No estar inmerso en las prohibiciones e incompatibilidades señaladas en el Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
- e) No tener antecedentes penales, policiales y judiciales.
- f) No encontrarse registrado en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido de SERVIR

	<b>FORMATO</b>	Código : UP-F-004
	<b>BASES DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO CAS N° 008-2020</b>	Versión : 05 Fecha aprob.: 19/11/2019 Página : 8 de 9

- g) No estar inmerso en lo dispuesto en la Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos.
- h) El postulante APTO que sea citado para las diferentes etapas de evaluación de la presente convocatoria tendrá una tolerancia de diez (10) minutos de la hora fijada, caso contrario quedará DESCALIFICADO.
- i) La documentación que presente el postulante debe ser legible, sin borrones o enmendaduras, caso contrario no será considerada en la evaluación curricular.
- j) De no consignar toda la información solicitada en la Solicitud de Inscripción, la Declaración Jurada, así como no firmas los documentos en mención, será declarado como NO APTO.
- k) El puntaje para los rubros de estudios o Título o Magister o Doctor, se consignará siempre y cuando se establezcan como requisito mínimo del perfil del puesto.
- l) Solo se considerará experiencia laboral, aquella en la que el postulante ha prestado servicios en forma personal directa y remunerada o con contraprestación económica, por tanto, toda forma diferente de experiencia no suma puntaje ha dicho rubro. La formación pre – profesional al tener naturaleza formativa de aprendizaje, tampoco suma puntaje a la experiencia laboral.

## IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 9.1 Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### 9.2 Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:


- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras debidamente justificadas



## X. DE LAS BONIFICACIONES POR DISCAPACIDAD Y/O LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS

En los casos que correspondan, deberá darse cumplimiento a lo establecido en el Artículo 36° de la Ley N° 27050 y su modificatoria la Ley N° 28164: “En los concursos públicos de méritos en la Administración Pública, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido.”; Igualmente, de corresponder, deberá aplicarse lo



	<b>FORMATO</b>	Código : UP-F-004
	<b>BASES DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO CAS N° 008-2020</b>	Versión : 05 Fecha aprob.: 19/11/2019 Página : 9 de 9

señalado en el Artículo 61° de la Ley N° 29248: "El personal licenciado del Servicio Militar Acuartelado tiene los beneficios siguientes: a) Una bonificación del diez por ciento(10%) en concursos para puestos de trabajo en la administración pública..."; debiendo "... presentar para ello en su curriculum vitae, copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado" (Art.5° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE).



**UNIDAD DE PERSONAL**

